**ГБОУ СПО СО «Слободотуринский аграрно-экономический техникум»**

**Территориальный ресурсный центр агропромышленного профиля**

**в Восточном управленческом округе**

***Аналитическая записка***

**о результатах круглого стола «Перспективы и проблемы развития аграрного профессионального образования в Восточном управленческом округе»**

18 декабря 2012 года на базе ГБОУ СПО СО «СТАЭТ», в соответствии с планом работы ТРЦ агропромышленного профиля в Восточном управленческом округе состоялось заседание представителей работодателей, государственных структур, СМИ, руководителей профессиональных образовательных учреждений. Была определена форма проведения – круглый стол.

Цель: усиление взаимодействия системы профессионального образования со сферой бизнеса, предприятиями АПК, государственными структурами

Задачи:

1. Разработать программу профориентационной деятельности совместно с центром занятости и МОУО.
2. Создать рабочую группу по разработке нормативно-правовой документации для функционирования координационного совета.
3. Расширить формы взаимодействия с работодателями.

На заседании присутствовало 15 человек.

Савенков Юрий Владимирович, директор ГБОУ СПО СО «Слободотуринский аграрно-экономический техникум»; Попова Неля Анатольевна, директор ГБОУ НПО СО «Байкаловсое ПУ», Позднякова Юлия Александровна, руководитель Ресурсного центра развития профессионального образования Свердловской области агропрмышленного и лесотехнического профиля; Бучельникова Светлана Дмитриевна, руководитель ИМЦ ГБОУ СПО СО «СТАЭТ»; Юревич Татьяна Леонидовна, заместитель директора по УМР НБОУ СПО СО «СТАЭТ»; Харинова Людмила Юрьевна, заместитель директора по УВР ГБОУ СПО СО «СТАЭТ»; Назарова Наталия Петровна, заведующая отделением по подготовке кадров для сферы АПК, транспорта и логистики ГБОУ СПО СО «СТАЭТ»; Первухин Владимир Николаевич, старший мастер отделения по подготовке кадров для сферы АПК, транспорта и логистики ГБОУ СПО СО «СТАЭТ»; Матасов Степан Станиславович, начальник ТОИОГВ СО Байкаловское управление АПКиП МАПКиП СО; Вершинин Николай Борисович, исп.директор ООО Агрофирма «Восточная»; Зырянова Светлана Викторовна, директор ООО «Агрофирма «Ницинская»; Жданов Михаил Геннадьевич, главный редактор газеты «Коммунар»; Ермакова Елена Станиславовна, председатель Думы Слободо-Туринского муниципального района; Фоминов Георгий Иванович, начальник Слободо-Туринского МОУО; Сёмина Наталья Владимировна, директор ГКУ «Байкаловский ЦЗ».

Программа предусматривала всестороннее рассмотрение обозначенной проблемы.

**Юрий Владимирович Савенков, директор ГБОУ СПО СО «СТАЭТ»** в своём выступлении акцентировал внимание на роли территориального ресурсного центра агропромышленного профиля в системе профессионального образования Восточного округа. В частности, было отмечено, что успешное развитие сельскохозяйственного производства, повышение его эффективности во многом зависят от обеспеченности этой отрасли постоянными квалифицированными рабочими кадрами, особенно в сельской местности. Так же была дана краткая характеристика материально-технической базы техникума, обеспечивающей реализацию основных образовательных программ агропрофиля. В ОУ есть учебное хозяйство площадью более 100 га, учебный полигон с автодромом для отработки навыков вождения, около 20 единиц автотракторной техники, 2 зерноуборочных комбайна, несколько автотракторных гаражей. В учебных корпусах расположились кабинеты и мастерские для производственного обучения. Особого внимания заслуживают созданные на базе ОУ учебные фирмы, где учащиеся одновременно и учатся и работают на полях учебного хозяйства, в теплицах.

**Елена Станиславовна Ермакова, председатель Думы Слободо-Туринского муниципального района** остановилась на характеристике инвестиционных проектов Слободо-Туринского муниципального района. Сельское хозяйство – это главная отрасль Слободо-Туринского муниципального района, так как район является сельскохозяйственным. Поэтому *приоритетной задачей* для развития экономики района является *развитие агропромышленного комплекса*, от его работы во многом зависит повышение уровня жизни сельских жителей. Показатели развития сельскохозяйственного производства характеризуются перспективными точками роста развития животноводства и растениеводства. Это новый этап модернизации производства молока и мяса, а также развития нетрадиционных для Слободо-Туринского муниципального района направлений скотоводства таких как: овцеводство, козоводство, коневодство и выращивание крупнорогатого скота мясных пород.К точкам роста относятся 11 животноводческих проектов, которые равномерно охватывают своим развитием весь район.

Для развития животноводства необходима модернизация и развитие сельскохозяйственных предприятий:

- машинотракторного парка,

- освоения передовых технологий обработки земли.

В связи с развитием экономических и организационных форм таких, как интеграция и специализация сельскохозяйственного производства планируется создание 1 потребительского сельскохозяйственного кооператива.

Обрабатываемые сельскохозяйственные угодия увеличатся до 42922,25га. Увеличится количество сельскохозяйственных организаций с 9 до 12, а крестьянских фермерских хозяйств с 23 до 25. Потребуется жилье, особенно для специалистов, которые захотят жить и работать на селе, планируется строительство жилья на территории района до 5000 кв.м. в год с учетом индивидуальных застройщиков. Выполняется социальный заказ: закуп излишек молока и мяса у населения в личных подсобных хозяйствах, для этого в районе имеется 4 специализированные машины. Закуп молока и мяса хотя и медленно увеличивается каждый год. Планируется довести закуп молока с 680т. до 710т., или увеличить на 4 %; мяса с 80т до 83т. или увеличить на 2 %;

Увеличение и модернизация сельскохозяйственного производства потребует привлечь новые, молодые квалифицированные кадры, специалистов разного звена управления. При условии реализации всех запланированных объектов будет создано более 300 рабочих мест.

**Степан Станиславович Матасов, начальник ТОИОГВ СО Байкаловское управление АПКиП МАПКиП СО**, говоря о роли агропромышленного комплекса в развитии и функционировании профессионального образования обратил внимание на программу модернизации развития сельского хозяйства, программу кадрового обеспечения сельхозпредприятий до 2015 года. Затронул проблему возвращения молодых специалистов на село, отметив причины низкий уровень заработной платы и отсутствие жилищных условий. Также Степан Станиславович обратил внимание представителей системы профессионального и общего образования на необходимость формирования ответственности будущего специалиста за результат собственного труда, ответственности за сельхозтехнику и расходные материалы.

Представители работодателей **Николай Борисович** **Вершинин, исп.директор ООО Агрофирма «Восточная» и Светлана Викторовна Зырянова , директор ООО «Агрофирма «Ницинская»,** характеризуя механизмы сотрудничества сельскохозяйственных предприятий с учреждениями профессионального образования, предложили пересмотреть формы взаимодействия реально существующих сельхозпредприятий, имеющих новейшую дорогостоящую сельскохозяйственную технику и профессиональных образовательных учреждений. В частности было отмечено, что выпускники не готовы работать на этой технике, так как практические навыки отрабатываются на устаревшей сельскохозяйственной технике, имеющейся в образовательных учреждениях. Поэтому было предложено пересмотреть организацию образовательного процесса с возможностями использования техники предприятий, организации стажировок мастеров производственного обучения на базе этих предприятий, разработать программу сотрудничества с сельхозпредприятиями с целью возрождения профильных классов в общеобразовательных школах.

**Наталья Владимировна Сёмина, директор ГКУ «Байкаловский ЦЗ»** в своём выступлении дала прогноз развития рынка труда, охарактеризовала профессионально-квалификационный состав безработных граждан. Наталья Владимировна отметила, что за три года идёт динамика снижения официально зарегистрированных безработных граждан, снижение числа выпускников техникума и Байкаловского профессионального училища обратившихся в центр занятости, что говорит о их востребованности на рынке труда. Также было предложено разработать совместную программу профориентационной деятельности в выпускных и предвыпускных классах общеобразовательных школ.

**Неля Анатольевна Попова, директор ГБОУ НПО СО «Байкаловское профессиональное училище»** говоря о проблемах и перспективах подготовки кадров для сельского хозяйства во многом подытожила выступления представителей работодателей обратив внимание на существующие проблемы подготовки высококвалифицированных кадров, а именно: низкая мотивация обучающихся в получении сельскохозяйственных профессий и специальностей, снижение уровня подготовленности выпускников основной школы, низкий уровень оснащённости материально-технической базы профессиональных образовательных учреждений, отсутствие возможности обучения на современной технике и современным технологиям, отсутствие возможности успешного трудоустройства одарённых выпускников их поддержки и дальнейшего профессионального продвижения.

Выходом из сложившейся ситуации, как было отмечено работодателями, может стать и уже практикуется прохождение производственной практики на предприятиях совместно с мастером производственного обучения, развитие процесса социального партнёрства через расширение направлений взаимодействия, рассмотреть возможности целевой подготовки. Целевая подготовка рабочих кадров и специалистов является актуальной не только для профессиональных образовательных учреждений, но и для предприятий, так как аудит имеющихся трудовых ресурсов указывает на необходимость обновления кадров. Но в этом направлении необходимо начинать работу совместно работодателям и профессиональным образовательным учреждениям с обучающимися общеобразовательных школ и их родителями не в период выпускных экзаменов в 9 или 11 классе, а намного раньше. Фоминов Георгий Иванович, начальник Слободо-Туринского МОУО предложил представителям профессионального образования принять участие в разработке программы воспитательной работы одним из направлений которой будет профориентационная деятельность и система мероприятий, направленных на воспитание уважения к представителям рабочих профессий, ответственности за результат собственной деятельности, в том числе будущей профессиональной деятельности.

В ходе обсуждения было предложено принять следующее решение:

1. Создать рабочую группу по разработке и корректировке имеющейся в Байкаловском муниципальном районе нормативно-правовой документации для функционирования межрайонного Координационного совета по вопросам кадровой политики территории в следующем составе: Бучельникова С.Д., руководитель ИМЦ ГБОУ СПО СО «СТАЭТ»; Матасов С.С., начальник ТОИОГВ СО Байкаловское управление АПКиП МАПКиП СО; Ермакова Е.С., председатель Думы Слободо-Туринского муниципального района; Сёмина Н.В., директор ГКУ «Байкаловский ЦЗ»; Беспалова Т.А., специалист Слободо-Туринского МОУО.
2. Разработать программу профориентационной деятельности совместно с ЦЗ и МОУО.

В целом, можно отметить, что состоялся живой диалог участников круглого стола, никто из присутствующих не остался безучастным в обсуждении обозначенных проблем, поступали конкретные предложения по улучшению качества подготовки рабочих кадров для сельскохозяйственных предприятий, а именно:

- организация стажировок мастеров производственного обучения на технике и оборудовании сельхозпредприятий;

- организация учебной и производственной практики на базе работодателей под контролем мастера производственного обучения;

- организация совместной профориентационной деятельности среди обучающихся общеобразовательных школ.

Методист территориального ресурсного центра

агропромышленного профиля Восточного

управленческого округа С.Д. Бучельникова